



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA



CompuGroup
Medical

Servizi Placement d'Ateneo

Opportunità di lavoro/stage presso

CGM XDent Software s.r.l.

www.cgm.com/it

L'opportunità di lavoro e stage è rivolta ai candidati iscritti ai Servizi Placement d'Ateneo che hanno conseguito il titolo di studi presso l'Università degli Studi di Catania.

PROFILO

RICHIESTO

Addetto al supporto di II Livello

JOB DESCRIPTION

La figura ricercata dovrà occuparsi dell'analisi e della risoluzione di problematiche di supporto legate alla struttura logica dei dati di database relazionali. Acquisirà competenze tecniche sugli ambienti di sviluppo utilizzati in contesti multiplatforma mobile e desktop. Avrà competenze algoritmiche e di sviluppo e lavorerà a stretto contatto con il reparto R&D ed il reparto di supporto sia su progetti nazionali sia su progetti internazionali.

PROFILO DEL CANDIDATO

Il/La candidato/a deve possedere laurea in Informatica o Ingegneria informatica o Matematica.

COMPETENZE RICHIESTE

- Buona conoscenza dei DBMS relazionali e di SQL;
- Buona conoscenza delle architetture di rete e degli OS Windows-Linux-Mac;
- Conoscenza di PHP e Livecode;
- Buona conoscenza della lingua inglese.

Costituiscono elemento preferenziale il possesso della certificazione C1 lingua inglese, precedenti esperienze di lavoro nel supporto tecnico a distanza, esperienza di lavoro su Agile / Scrum / Kanban, conoscenza dei principi di UX.

LUOGO DI LAVORO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

RAGUSA

Contratto Metalmeccanico
Piccola Industria.

LUOGO DI SVOLGIMENTO STAGE E CONDIZIONI

RAGUSA

6 Mesi
Full time
Indennità 300/500 euro mensili da definire in sede di colloquio.

Lo stage è finalizzato all'assunzione.

PROCEDURA DI CANDIDATURA ONLINE

Inserire il proprio c.v. completo di data di laurea, firma e di autorizzazione al trattamento dei dati personali sul sistema di candidature online al seguente indirizzo <http://www.cof.unict.it/placement/candidature> dopo aver effettuato il login con C.F. e PIN

Scadenza 22/02/2017

Prot. 12389 del 07/02/2017

